

## 1 INNLEDNING

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven og gir en oversikt over Cathwell sitt arbeid i 2024 med å identifisere og håndtere risikoer for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

## 2 ORGANISERING

Cathwell ble grunnlagt i Langesund, Norge, våren 2003. Vi er et privateid aksjeselskap med forretningsadresse i Norge, og har mellom 20-50 ansatte. Vi driver innen maritim virksomhet, hvor vi designer og produserer løsninger for katodisk beskyttelse og antigroer behandling til maritim, offshore og landbasert industri. Våre tjenester inkluderer korrosjonsbeskyttelse og antigroer løsninger for skip, mobile offshore enheter, undervannsstrukturer og onshoreinstallasjoner i mer enn 50 land. I løpet av de siste 20 årene har Cathwell kontinuerlig vokst og etablert seg som den ledende leverandøren i Skandinavia innen katodisk beskyttelse og elektrolytisk antibegroingsbehandling.

### 2.1 Interne varslingsrutiner

I Cathwell oppfordres ansatte til å varsle om kritikkverdige forhold. Vi verdsetter åpenhet og konstruktiv kritikk, med støtte fra ledelsen. Varslingsrutinene er utformet for å sikre at ansatte føler seg trygge og beskyttet mot gjengjeldelse når de rapporterer om slike forhold. «0194 Varslingsrutine» beskriver hvordan ansatte kan varsle internt i Cathwell. Det er i tillegg opprettet en forslagskasse i bedriften som også kan benyttes til å gi tilbakemelding eller klager. Disse tiltakene skal bidra til å avdekke negative forhold i bedriften.

Vi har innført rutiner og systemer som sikrer at aktsomhetsvurderingene gjennomføres grundig og systematisk i vår egen virksomhet. Vårt fokus på kontinuerlig forbedring hjelper oss med å opprettholde høye standarder og raskt identifisere og håndtere fremtidige utfordringer. Denne tilnærmingen i kombinasjon med solide rutiner, gir oss trygghet i at vi følger nasjonale og internasjonale krav. Vi er forpliktet til å opprettholde og forbedre disse standardene i fremtiden.

### 2.2 Implementering av åpenhetsloven

Arbeidet med åpenhetsloven i Cathwell startet tidlig i 2024. Styret vedtok å forankre ansvarlighet om åpenhetsloven i virksomhetens retningslinjer. For å sikre etterlevelse har vi utviklet prosedyrer og retningslinjer som sikrer at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir overholdt. Interne retningslinjer og etiske retningslinjer for leverandører har blitt oppdatert og inkludert i hovedavtalene fra 2024, noe som skaper forpliktelser i hele leverandørkjeden.

## 3 KARTLEGGING OG RISIKOVURDERING

Cathwell opererer globalt, og det er avgjørende for oss at våre forretningsforbindelser driver sin virksomhet uten å krenke grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I 2024 gjennomførte vi en omfattende kartlegging av våre største leverandører for å identifisere risikoområder

som kan påvirke menneskerettigheter og arbeidsforhold. Risikovurderingen baserer seg på internasjonale indekser og rapporter, og fokuserer på følgende faktorer:

- **Landrisiko:** Vurdering av risikoen for brudd på menneskerettigheter i leverandørens hjemland.
- **Bransjerisiko:** Risiko knyttet til spesifikke industrier og sektorer.
- **Produktrisiko:** Risiko relatert til spesifikke produkter og produksjonsprosesser.
- **Kjent risiko:** Historiske data og tidligere rapporterte problemer.

## 3.1 Negative konsekvenser og vesentlig risiko

I arbeidet med åpenhetsloven har Cathwell foreløpig ikke identifisert noen konkrete negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som har krevd tiltak i løpet av dette rapporteringsåret. Vi fortsetter å overholde gjeldende internasjonale standarder og er i løpende dialog med interessenter for å avdekke eventuelle behov for forbedring.

Vi har imidlertid, basert på vår kartlegging og risikovurdering, identifisert høy risiko knyttet til noen av våre leverandører utenfor Europa. Selv om vi ikke har observert konkrete brudd på anstendige arbeidsforhold eller menneskerettigheter, møter vi utfordringer med å skaffe faktiske opplysninger som kan bekrefte eller avkrefte denne risikoen. Dette understreker behovet for nært samarbeid og tydelige arbeidsavtaler, og vi ønsker derfor å rette ekstra oppmerksomhet mot disse områdene i vårt videre arbeid med aktsomhetsvurderinger.

## 4 TILTAK OG OPPFØLGING

Basert på risikovurderingen har vi utarbeidet en prioritert liste over leverandører som krever nærmere oppfølging. Vi har iverksatt følgende tiltak for å sikre overholdelse av våre standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold:

- **Tilpassede spørreskjemaer:** Disse er sendt til alle prioriterte leverandører for å samle inn detaljerte opplysninger om deres praksis.
- **Cathwells code of conduct:** Alle leverandører er pålagt å signere og følge våre etiske retningslinjer.
- **HSEQ:** Helse, sikkerhet, miljø og kvalitet er satt på dagsordenen i møter med leverandører.
- **Fabrikkbesøk og revisjoner:** Der informasjon er mangelfull ser vi på muligheten til å gjennomføre fabrikkbesøk for å avdekke eventuelle brudd.

Dersom brudd ikke rettes opp innen rimelig tid, kan kontrakten suspenderes eller termineres.

### 4.1 Forventede resultater

Vi forventer at vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og forbedring av rutiner og prosedyrer vil kunne gi oss følgende resultater:

- **Bekreftet etterlevelse:** Bekreftelse på at virksomheten overholder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- **Økt transparen:** Bedre tilgang til informasjon for offentligheten og interessenter om virksomhetens arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold.

- **Forbedret risikostyring:** Robust system for overvåking og håndtering av risikoer.
- **Engasjerte interessenter:** Bedre samarbeid med ansatte, fagforeninger og sivilsamfunnsorganisasjoner.
- **Forebyggende tiltak:** Implementering av tiltak som sikrer fortsatt overholdelse av loven og internasjonale retningslinjer.
- **Dokumenterte forbedringer:** Konkrete og målbare forbedringer i virksomhetens praksis.

## 4.2 Kontinuerlig forbedring

Aktsomhetsvurderingene er en kontinuerlig prosess. Vi følger med på og evaluerer regelmessig våre leverandører og forretningspartnere. Erfaringer og tilbakemeldinger fra disse vurderingene brukes til å forbedre våre prosesser og oppnå bedre resultater fremover.

## 4.3 Fremtidige fokusområder

I tiden fremover vil vi ha et spesielt fokus på:

- **Oppfølging av manglende svar:** Vi vil prioritere oppfølging av leverandører som ikke har svart, eller ikke har gitt tilfredsstillende svar, på våre spørreundersøkelser.
- **Forbedring av rutiner:** Vi vil implementere mer robuste rutiner for forhåndsvurdering av nye leverandører og forretningspartnere.
- **Regelmessige gjennomganger:** Vi vil utføre regelmessige revisjoner for å sikre at våre leverandører og forretningspartnere kontinuerlig overholder våre standarder.

## 5 AVSLUTNING

Vårt arbeid under åpenhetsloven er en sentral del av vår forpliktelse til å drive en ansvarlig og etisk virksomhet. Vi vil fortsette å jobbe målrettet for å identifisere og håndtere risikoer, sikre anstendige arbeidsforhold, og beskytte menneskerettighetene i hele vår leverandørkjede. Gjennom disse tiltakene søker vi å oppnå større åpenhet og ansvarlighet i vår virksomhet.

For spørsmål angående redegjørelsen og vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger, send en e-post til [contact@cathwell.com](mailto:contact@cathwell.com) og merk med "Åpenhetsloven".

**Signature:** Birger Amundsen  
Birger Amundsen (Jun 18, 2024 16:43 GMT+2)

**Email:** birger.amundsen@cathwell.com

**Signature:** Erik Gabrielsen  
Erik Gabrielsen (Jun 19, 2024 08:19 GMT+2)

**Email:** erik.gabrielsen@cathwell.com

**Signature:** Leif Granåsen  
Leif Granåsen (Jun 19, 2024 08:22 GMT+2)

**Email:** leif.granaasen@cathwell.com

**Signature:** *Helge Hafnor*

**Email:** helge.hafnor@cathwell.com